

## Werkgever betaalt in veel gevallen meer voor personeel in 2021

**CAPELLE AAN DEN IJSSEL, 5 januari 2021** - Veel werkgevers betalen dit jaar meer voor hun personeel in vergelijking met 2020. Dat heeft te maken met een stijging van de sociale premies. Voor een medewerker met een minimumloon is het verschil ongeveer zes euro per maand, oplopend tot 32 euro voor een medewerker die twee keer modaal verdient. Wel zijn er grote sectorale verschillen. Zo zijn werkgevers in de bouwsector dit jaar juist goedkoper uit door het vervallen van de premie van de aanvullende pensioenregeling. Bij een werknemer met een minimumloon komt dat uit op een voordeel van 21 euro oplopend tot 309 euro bij twee keer modaal.

Deze cijfers volgen uit berekeningen van HR- en salarisdienstverlener ADP, die jaarlijks de werkgeverslasten inzichtelijk maakt.



### Werkgeverslasten 2021

**Veranderingen premies sociale verzekeringen en werkgeverslasten voor werknemers met minimum- modaal- en 2x modaal loon.**

		2021	
<p style="margin: 0;"><b>Algemeen</b></p> 	<b>Awf-laag</b>	2,70%	<b>Mutatie</b> <b>+ 0,24%-punt</b>
	<b>Awf-Hoog</b>	7,70%	<b>+ 0,24%-punt</b>
	<b>Aof premie</b> (incl. 0,5% kinderopvang)	7,53%	<b>- 0,26%-punt</b>
	<b>Bijdrage ZVW</b>	7,00%	<b>- 0,30%-punt</b>
<p style="margin: 0;"><b>Algemene werkgeverslasten</b></p> 	<b>Werkgeverslasten minimum</b>	€ 302,26	<b>Mutatie</b> <b>+ € 6,41</b>
	<b>Werkgeverslasten modaal</b>	€ 505,26	<b>+ € 9,29</b>
	<b>Werkgeverslasten 2x modaal</b> (bij Awf-laag)	€ 871,75	<b>+ € 31,86</b>
<p><b>DISCLAIMER:</b> Voor de berekeningen van de totale werkgeverslasten is uitgegaan van de Zvw bijdrage, de pensioenbijdrage en de premies werkloosheidsverzekering. Voor de premie Werkloosheidsbijdrage (WVW) is uitgegaan van de sectorale premie voor de Zvw en WGA. Dit is gemiddeld afgaans de Zvw en Awf-klasse op één vergelijkbaar. Werkgevers betalen op individueel niveau voor de Zvw en WGA lasten van werknemers die bij hen hebben gewerkt. Kleine werkgevers (loos in 2019 258.000 euro) betalen een sectorale premie. Grote werkgevers (5.400.000 euro) betalen een volledig individueel premie en middelgrote werkgevers (loos tussen 258.000 euro en 5.400.000 euro) betalen een gemiddelde. Vanaf 2020 is ook de WW-premie kwalificerend op basis van het soort contract. Voor de WW-premie is uitgegaan van het lage percentage dat hoort bij een vast contract. Bij de mutatie van werkgeverslasten voor minimumloons is de reguliere verhoging van het minimumloon per 1 januari 2021 meegenomen.</p>		<p><b>Voor meer informatie ga je naar:</b> <a href="https://adp.nl/eerste-loonstrook">ADP.nl/eerste-loonstrook</a></p>	
			

### Lagere WW-premies en tijdelijk vervallen 30%-regel

Door invoering van de Wet arbeidsmarkt in balans (Wab) met ingang van 1 januari 2020 ging de werkloosheidspremie flink op de schop. Voor dit jaar is er op dit vlak relatieve rust. Werkgevers blijven ook in 2021 vijf procentpunt minder premie betalen voor een werknemer in vaste dienst in vergelijking met werknemers met een flexibel contract. Wel gaan de WW-premies dit jaar iets omlaag: van 7,94% en 2,94% in 2020 naar 7,70% en 2,70% in 2021. Door veranderingen in pensioen- en sociale premies hebben werkgevers weinig voordeel van deze verlaging.

Een belangrijke wijziging ten opzichte van de oorspronkelijke regel is, voor zowel 2020 als 2021, het vervallen van de zogenoemde 30%-regel. Volgens de Wab moeten werkgevers achteraf een lage WW-premie herzien als een werknemer 30% meer uren betaald heeft gekregen dan overeengekomen. Deze maatregel is bedoeld om te voorkomen dat werkgevers een klein contract afsluiten met een lage WW-premie en de werknemer vervolgens veel overuren laat maken, waardoor er feitelijk sprake is van een flexibele overeenkomst. Als gevolg van de coronacrisis en de noodzaak tot overwerken in veel sectoren, schrapt het kabinet deze maatregel voor 2020 en 2021.

### **Premies werknemersverzekering stijgen**

Door de premiedifferentiatie in de WW-premie en de geïndividualiseerde premie voor de werkhervattingskas, zijn alleen de bijdrage voor de Zorgverzekeringswet en de premie voor het Arbeidsongeschiktheidsfonds echt één op één vergelijkbaar. Beide premies stijgen in 2021 en ook het maximumloon waarover deze premies worden geheven stijgt naar 58.311 euro. Dit was in 2020 57.232 euro. Dat betekent dat voor een werknemer met een modaal inkomen voor beide premies in totaal zestien euro per maand meer betaald moet worden. Voor de werknemers die meer dan het maximum premieloon van 58.311 euro verdienen, moet de werkgever voor deze premies 40 euro meer per maand betalen.

### **Bijdrage Zorgverzekeringswet stijgt**

De bijdrage die werkgevers moeten betalen voor de Zorgverzekeringswet stijgt met 0,3 %-punt van 6,7% naar 7%. Voor een werknemer met een modaal inkomen moet negen euro meer worden betaald. Verdient de werknemer twee keer modaal, dan moet de werkgever 21 euro meer betalen. Dit percentage schommelt al jaren tussen de 6,5% en 7,5%.

### **Premie Arbeidsongeschiktheidsfonds wederom omhoog**

Wederom stijgt de premie die werkgevers moeten betalen voor het Arbeidsongeschiktheidsfonds. In 2020 was de premie 7,27%. In 2021 stijgt deze naar 7,53%. Beide percentages zijn inclusief 0,50% werkgeversbijdrage voor de kinderopvang. Vanaf 2022 wordt ook deze premie, net als de premie voor de werkhervattingskas, per werkgever individueel vastgesteld.

### **Verschillen door pensioenpremies**

Als gevolg van de pensioenpremies zijn er grote sectorale verschillen. Zo vervalt de premie voor de aanvullende pensioenregeling in de bouw en is in de transportsector een wisselend beeld te zien waardoor werkgevers zes euro goedkoper uit zijn voor werknemers met een modaal inkomen en dertien euro meer voor werknemers met een inkomen van twee keer modaal. Met uitzondering van de bouwsector wordt een voordeeltje op het gebied van de pensioenpremies tenietgedaan door stijging van andere sociale lasten.

### **Berekeningen en complete cijfers**

Voor de berekeningen van de totale werkgeverslasten is uitgegaan van de Zvw-bijdrage, de pensioenbijdrage en de premies werknemersverzekeringen. Voor de premie Werkhervattingskas (Whk) is uitgegaan van de sectorale premies voor de ZW en WGA. Strikt genomen zijn alleen de Zvw en Aof één op één vergelijkbaar. Werkgevers betalen op individueel niveau voor de ZW- en WGA-lasten van werknemers die bij hen hebben gewerkt. Kleine werkgevers (loon in 2019 346.000 euro) betalen een sectorale premie. Grote werkgevers (3.460.000 euro) betalen een volledig individuele premie en middelgrote werkgevers (loon tussen 346.000 euro en 3.460.000 euro) betalen een gewogen gemiddelde. Vanaf 2020 is ook de WW-premie gedifferentieerd op basis van het soort contract. Voor de WW-premie is uitgegaan van het lage percentage dat hoort bij een vast contract. Bij de mutaties van werkgeverslasten voor minimumlonen is de reguliere verhoging van het minimumloon per 1 januari 2021 meegenomen.

## **Over ADP**

Krachtige technologie met een menselijke kant. Ongeacht grootte of branche vertrouwen bedrijven over de hele wereld op ADP's cloud software en expertise om het potentieel van hun mensen te benutten. HR. Talent. Excasso. Payroll. Compliance. Samen halen we het beste uit uw menselijk kapitaal. Voor meer informatie, ga naar [ADP.nl](https://www.adp.nl)

*ADP, het ADP-logo en Always Designing for People zijn geregistreerde handelsmerken van ADP, Inc. Alle overige handels- en servicemerken zijn het eigendom van hun respectievelijke eigenaren. © 2021 ADP, Inc.*

## **Noot voor de redactie**

Er is bewerkbaar beeld- en geluidsmateriaal beschikbaar met Martijn Brand, algemeen directeur van ADP Nederland, waarin hij de belangrijkste uitkomsten van de eerste loonstrook 2021 op een rij zet. Via onderstaande contactpersoon is dat materiaal verkrijgbaar.

De infographics zijn in hoge kwaliteit te downloaden via: <https://www.adp.nl/eerste-loonstrook/>

Voor meer informatie:

Sterk Werk Communicatie

Evi van den Oever

Tel: 06 30 14 14 35

E-mail: [evi.van.den.oever@sterkwerk.nl](mailto:evi.van.den.oever@sterkwerk.nl)